



BURBANK
UNIFIED SCHOOL DISTRICT

Actualización del comité de Diversidad, Equidad, e Inclusión (DEI) 5 mayo , 2022

MARCO GENERAL DE LA META & ENFOQUE DEI

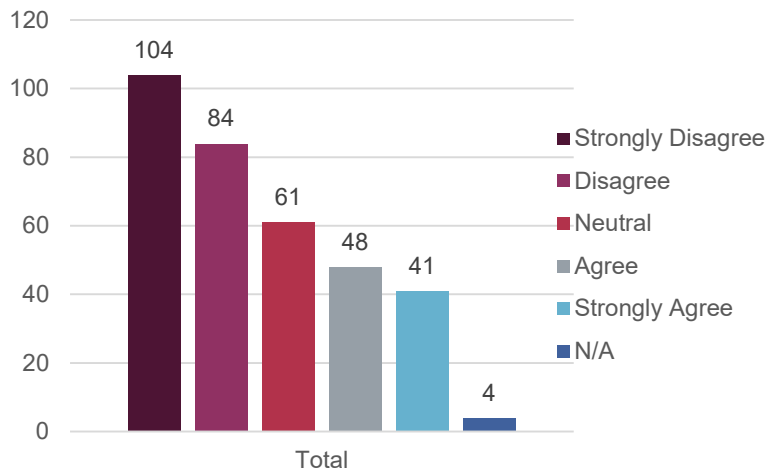
Marco general de la meta: Dirigir una auditoría exhaustiva sobre los aspectos relacionados con la Diversidad, Equidad e Inclusión en BUSD y hacer recomendaciones relacionadas con la implementación de la política, prácticas, instrucción y participación a largo plazo.

- Enfoque en el trabajo sustentable y a largo plazo.
- Abordar a múltiples grupos de interés incluido pero limitado a estudiantes, profesores, personal certificado, personal clasificado, personal administrativo, padres de familia.
- Dirigir una evaluación formativa y sumativo enfocado al impacto de la capacitación DEI en la eficacia de profesores y cambios en el contenido
- Dirigir una evaluación formativa y sumativo enfocado al impacto de la capacitación DEI desde la perspectiva del estudiante
- Proporcionar informes habituales a la Mesa Directiva de la Educación en relación con el logro de las metas mencionadas
- Abordar cultura y organización a través de evaluación e investigación

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A EMPLEADOS

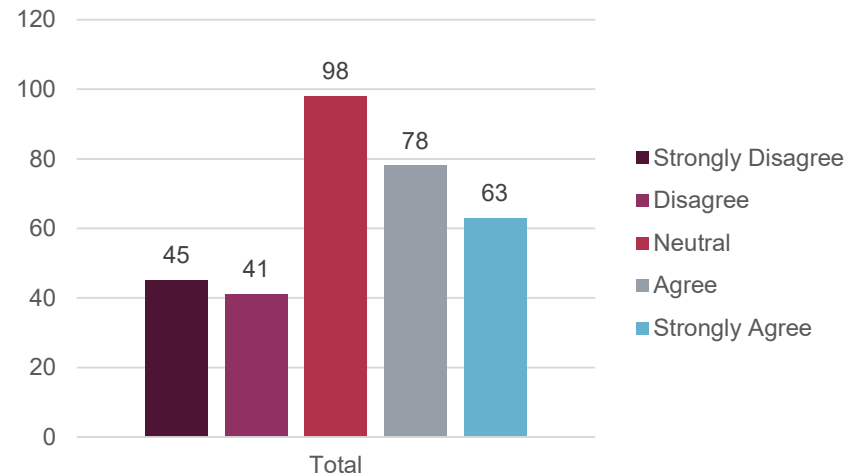
RESPUESTAS MAS BAJAS

Siento que me compensan de forma justa por mi posición, y la contribución a mi trabajo por la cantidad de tiempo y el esfuerzo que invierto.



Con un total de 338 respuestas 188 empleados respondieron con 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). Más de la mitad de los empleados sienten que no son compensados de forma justa.

El proceso de avance profesional y ascensos es transparente para todos los empleados.

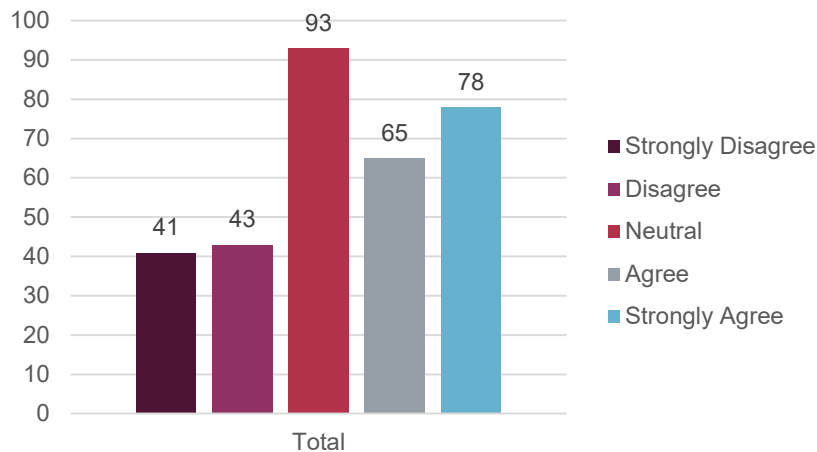


Con un total de 325 respuestas 86 empleados respondieron con 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 86 empleados no sienten que el proceso de avance profesional y ascensos es transparente para todos los empleados.

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A EMPLEADOS

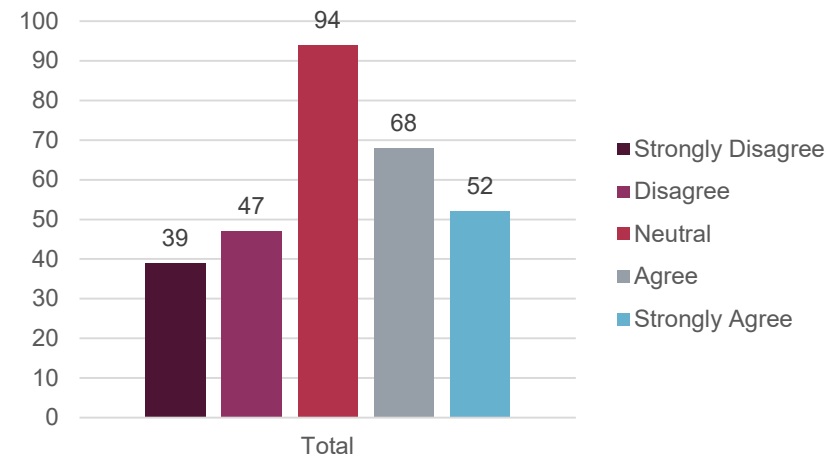
RESPUESTAS MAS BAJAS

Me siento cómodo con los protocolos incorporados para abordar temas de racismo.



Con un total de 320 respuestas, 84 empleados respondieron con 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 84 empleados no se sienten cómodos con los protocolos incorporados para abordar temas de racismo.

Las oportunidades de desarrollo profesional que se me han proporcionado me han ayudado a explorar nuevas formas de promover la equidad en mi lugar de trabajo.

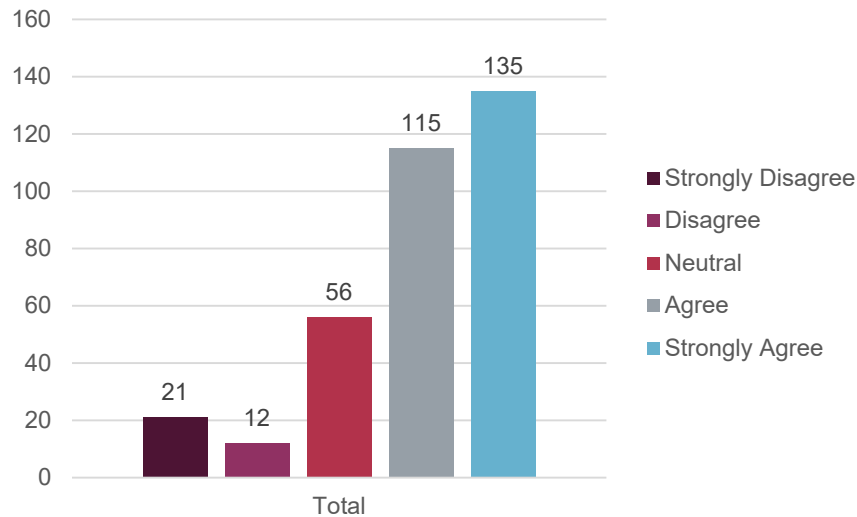


Con un total de 300 respuestas, 86 empleados respondieron de 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 86 empleados no sienten que las oportunidades de desarrollo profesional proporcionadas les han ayudado a explorar nuevas formas de promover la equidad en su lugar de trabajo.

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A EMPLEADOS

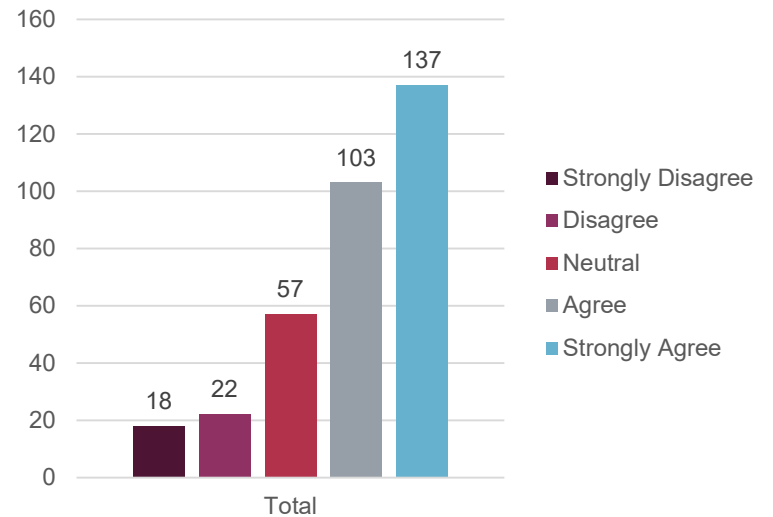
RESPUESTAS ELEVADAS

Me siento aceptado en el Distrito Escolar Unificado de Burbank.



Con un total de 339 respuestas 250 empleados respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). 250 empleados se sienten aceptados en BUSD.

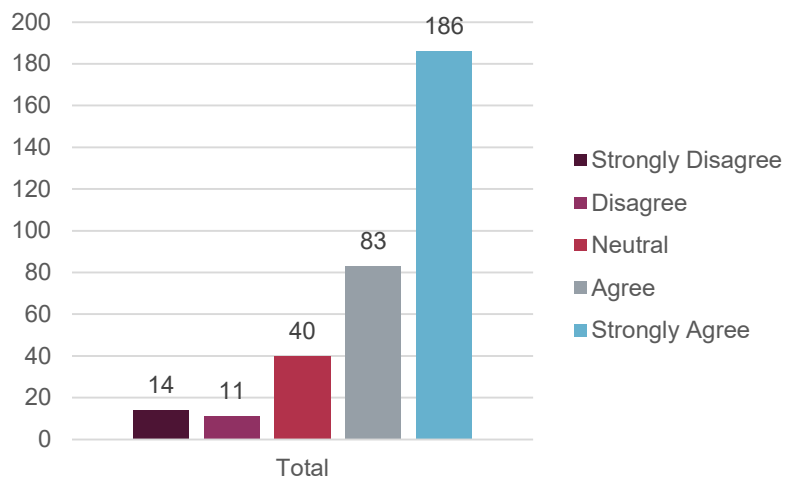
Me siento respetado por mis colegas en el Distrito Escolar Unificado de Burbank.



Con un total de 337 respuestas, 240 empleados respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). 240 empleados se sienten respetados por sus colegas en BUSD.

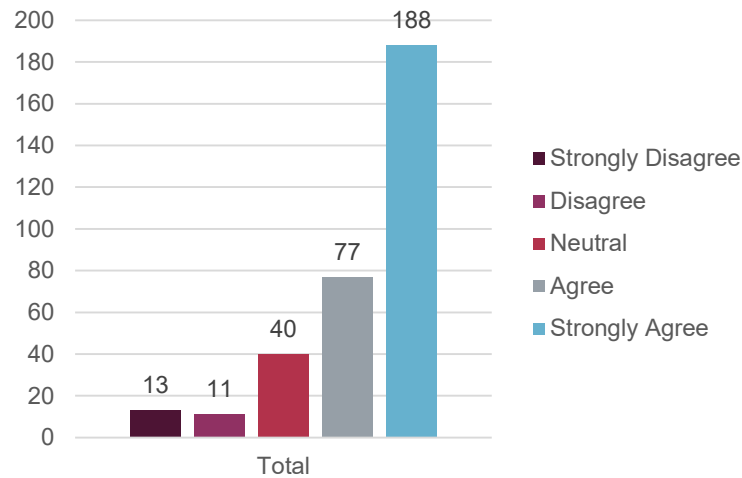
EMPLEADOS RESPUESTAS ELEVADAS

Me siento aceptado en mi colegio.



Con un total de 334 respuestas, 269 empleados respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). 269 empleados se sienten aceptados en su colegio.

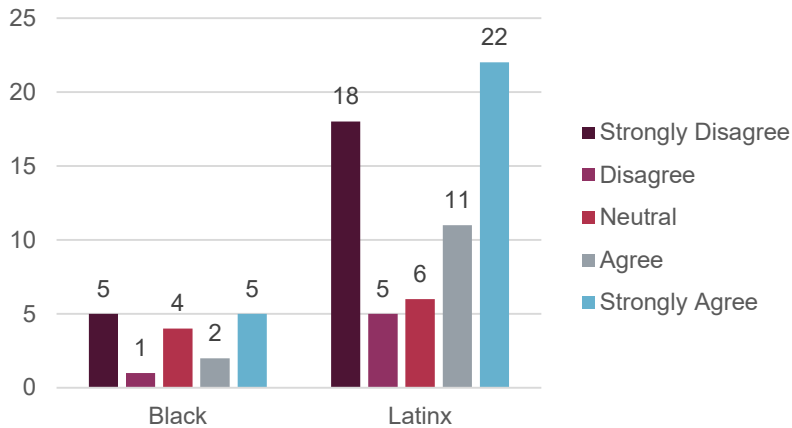
Me siento respetado por mis colegas en mi colegio.



Con un total de 329 respuestas, 265 empleados respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). 265 empleados se sienten respetados por sus colegas en su colegio.

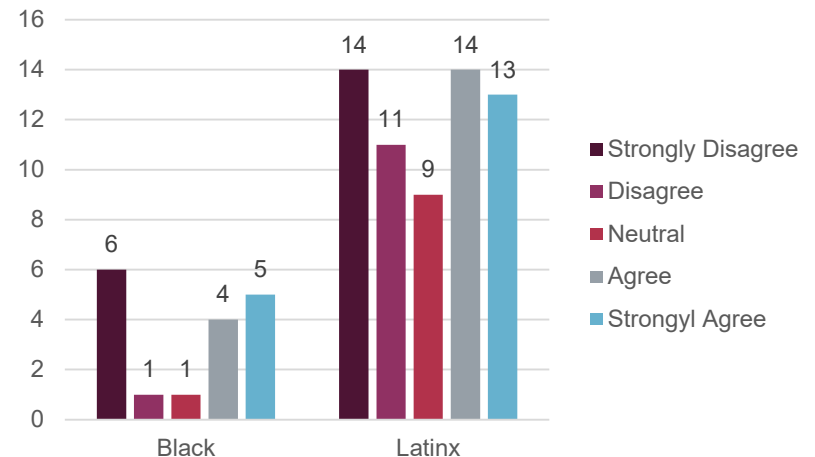
ESTUDIANTES RESPUESTAS MAS BAJAS

Siento que su colegio tomará la acción apropiada en respuesta a los incidentes de hostigamiento y discriminación.



Con un total de 79 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 29 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 29 estudiantes no sienten que sus respectivos colegios tomarán la acción apropiada en respuesta a incidentes de hostigamiento y discriminación.

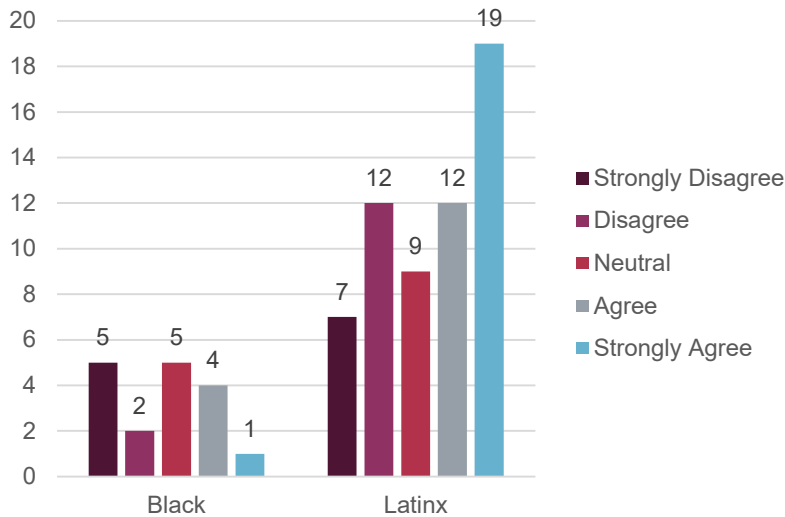
Me siento seguro de presentarme al colegio con toda la autenticidad de mi ser sin miedo a ser juzgado o avergonzado por otros estudiantes.



Con un total de 78 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 32 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 32 estudiantes no se sienten seguros de presentarse al colegio con toda la autenticidad de su ser sin miedo a ser juzgado o avergonzado por otros estudiantes.

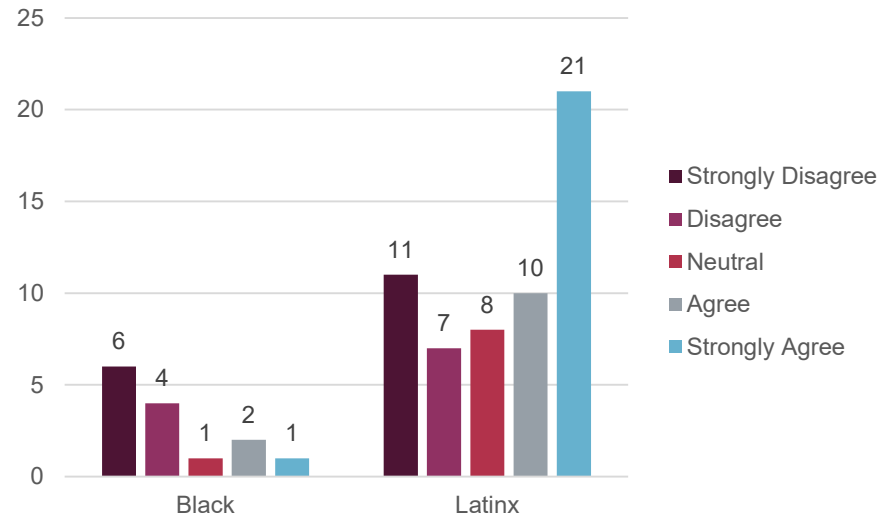
ESTUDIANTES RESPUESTAS MAS BAJAS

En mi colegio, todos hacen un esfuerzo por ser inclusivos sobre el origen de cada uno, su género, identidad cultural e identidad racial o étnica.



Con un total de 76 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 26 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 26 estudiantes sienten que no todos hacen un esfuerzo por ser inclusivos sobre el origen de cada uno, su género, identidad cultural e identidad racial o étnica.

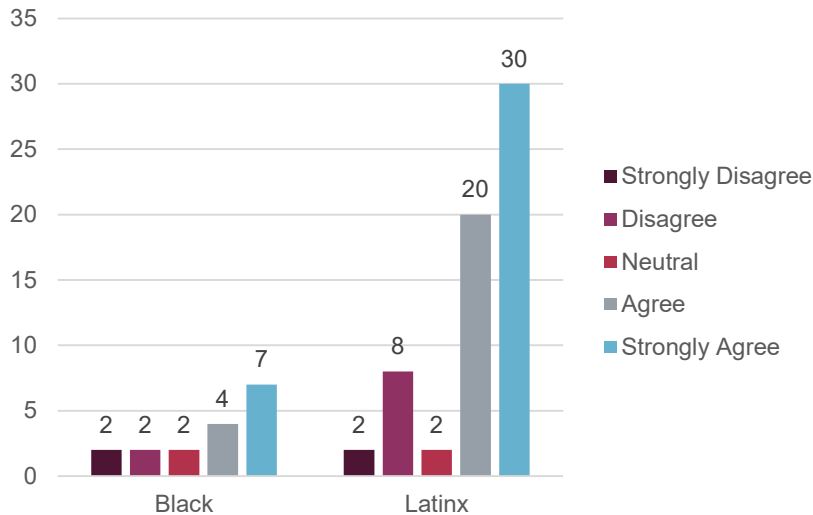
Los protocolos implementados para abordar temas sobre el racismo son efectivos.



Con un total de 71 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 28 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 28 estudiantes no sienten que los protocolos implementados para abordar temas de racismo son efectivos.

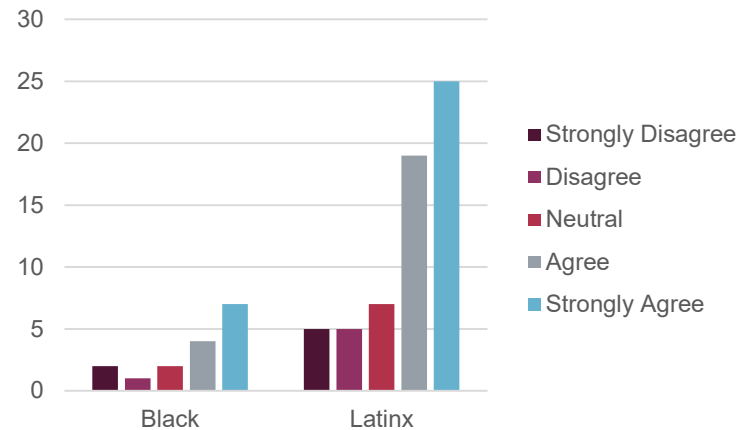
ESTUDIANTES RESPUESTAS ELEVADAS

Me siento respetado por mis profesores y el personal administrativo escolar.



Con un total de 79 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 61 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). Más de la mitad de los estudiantes se sienten respetados por sus profesores y el personal administrativo escolar.

En mi colegio, me siento apoyado para lograr mi éxito académico.

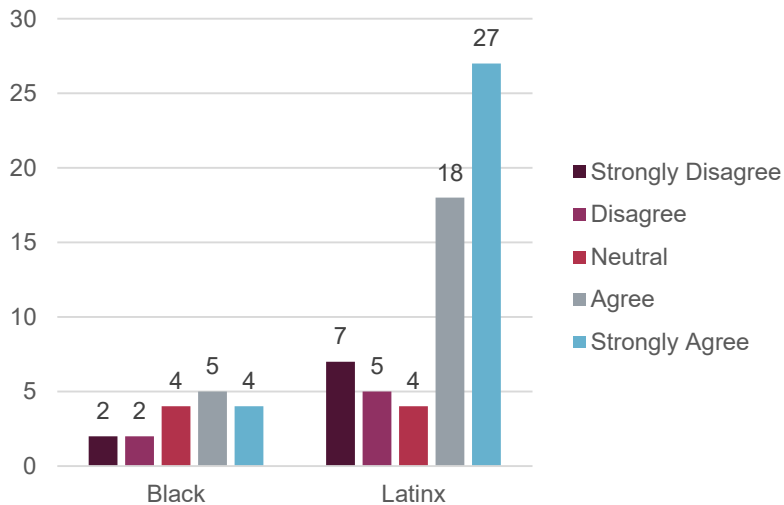


Con un total de 77 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 55 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). Más de la mitad de los estudiantes se sienten apoyados para lograr su éxito académico. 9

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A ESTUDIANTES

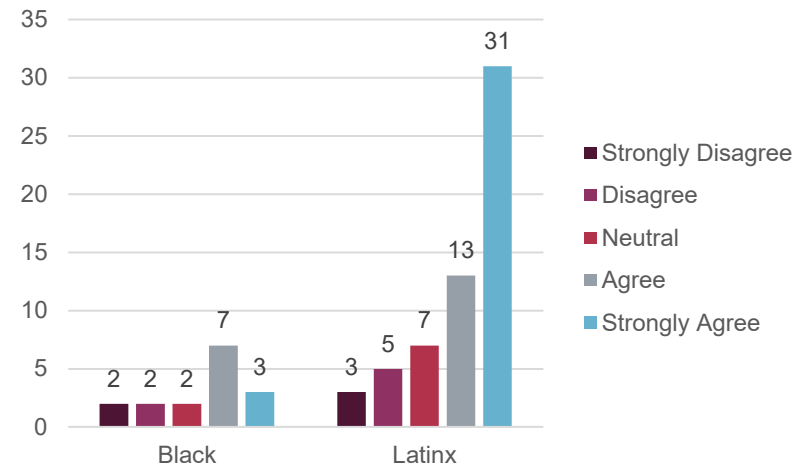
RESPUESTAS ELEVADAS

Mi profesores me brindan con un entorno en el salón de clases seguro y libre de juicios.



Con un total de 78 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 54 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). 54 estudiantes sienten que sus profesores les brindan un entorno en el salón de clases seguro y libre de juicios.

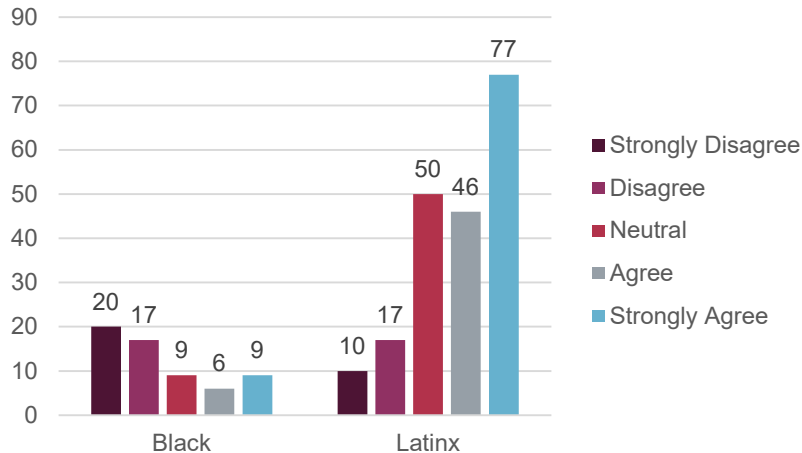
Mis profesores y el personal escolar me motivan y me apoyan para dar lo mejor de mi.



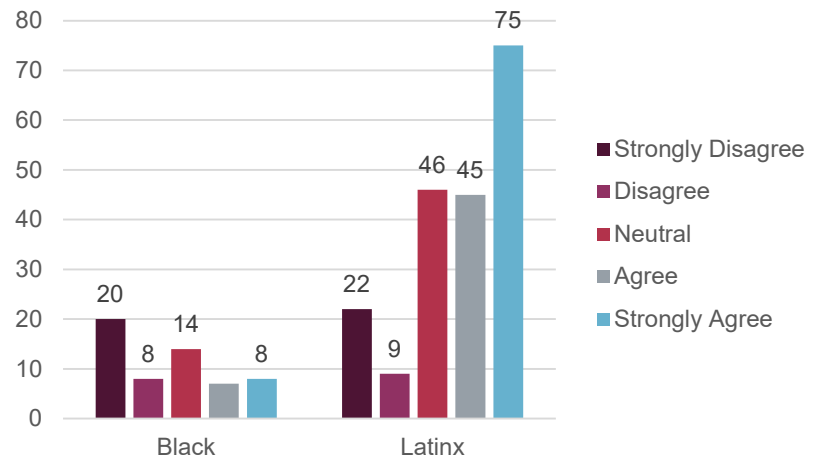
Con un total de 75 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 54 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). 54 estudiantes sienten que sus profesores y el personal escolar los motivan a dar lo mejor de si mismos. 10

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A PADRES DE FAMILIA RESPUESTAS MAS BAJAS

Hay diversidad racial o étnica entre el personal de enseñanza y líderes en la escuela de mis hijos.



Mis hijos y yo sabemos donde encontrar recursos en el colegio para conocer sobre temas de justicia racial.

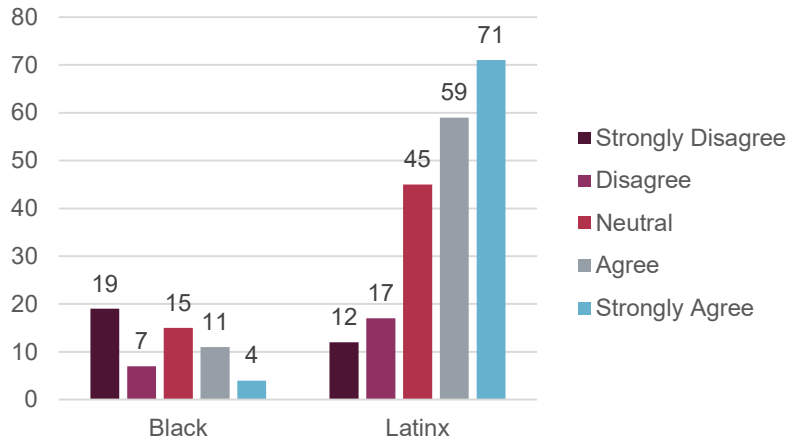


Con un total de 261 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispánicos, 64 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 64 padres de familia no sienten que hay diversidad racial o étnica entre el personal de enseñanza.

Con un total de 254 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispánicos, 59 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan a “strongly disagree” (totalmente en desacuerdo) y “disagree” (en desacuerdo). 59 de los padres de familia no sienten que saben donde encontrar recursos para conocer más sobre temas de justicia racial en el colegio.

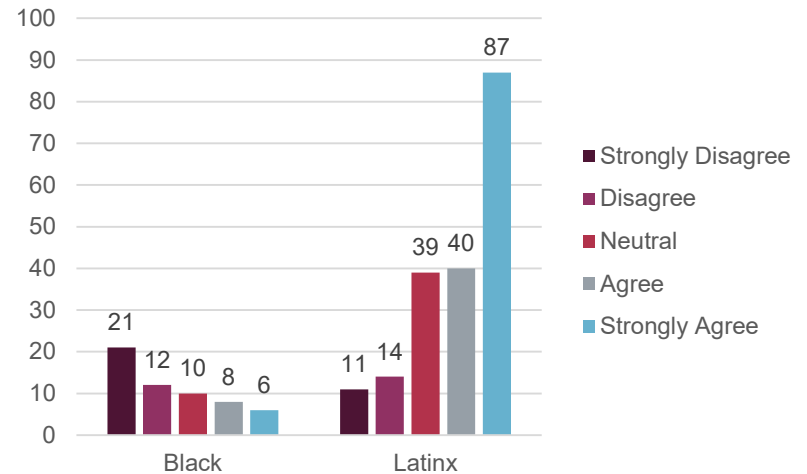
INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A PADRES DE FAMILIA RESPUESTAS MAS BAJAS

Mi hijo tiene acceso a un rango de materiales de instrucción diverso y yo se donde encontrarlos.



Con un total de 260 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 55 padres respondieron con 2 o menos los cuales representan "strongly disagree" (totalmente en desacuerdo) y "disagree" (en desacuerdo). 55 padres de familia no sienten que sus hijos tienen acceso a un rango de materiales de instrucción diverso y en donde encontrar los mismos.

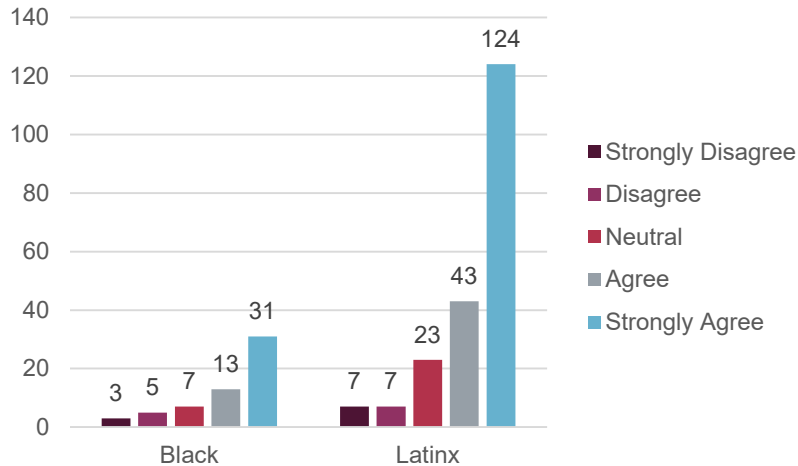
Me siento cómoda con los protocolos implementados para abordar temas de racismo.



Con un total de 248 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 58 respondieron con 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree" (totalmente en desacuerdo) y "disagree" (en desacuerdo). 58 padres no se sienten cómodos con los protocolos implementados para abordar temas de racismo.

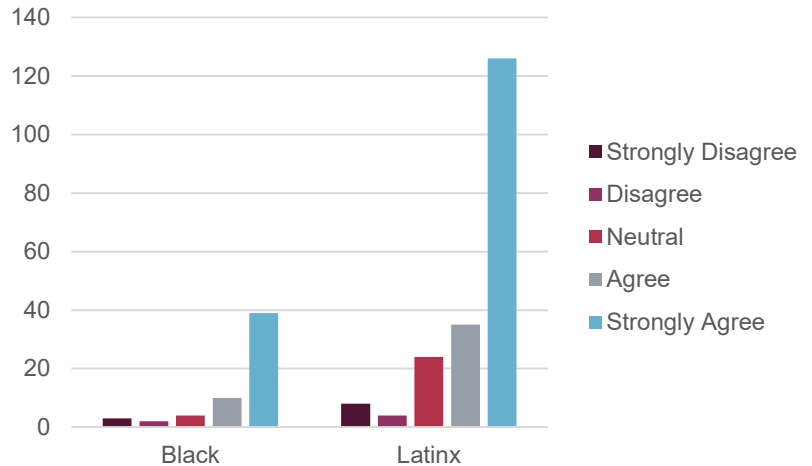
INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A PADRES DE FAMILIA RESPUESTAS ELEVADAS

Los profesores y el personal escolar motivan y apoyan a mis hijos para dar lo mejor de si mismos.



Con un total de 263 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 211 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). Más de la mitad de los padres de familia sienten que los profesores y el personal escolar motivan y apoyan a sus hijos a dar lo mejor de si mismos.

Los profesores y el personal de la escuela de mis hijos podrían beneficiarse de un desarrollo profesional continuo.



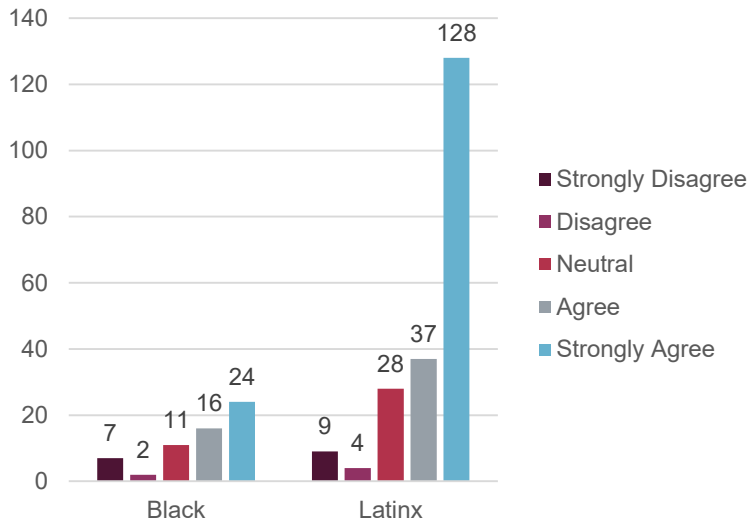
Con un total de 255 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 210 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). Mas de la mitad de los padres de familia sienten que los profesores y el personal de la escuela de sus hijos podrían beneficiarse de un desarrollo profesional continuo.

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A PADRES DE FAMILIA

FAMILIA

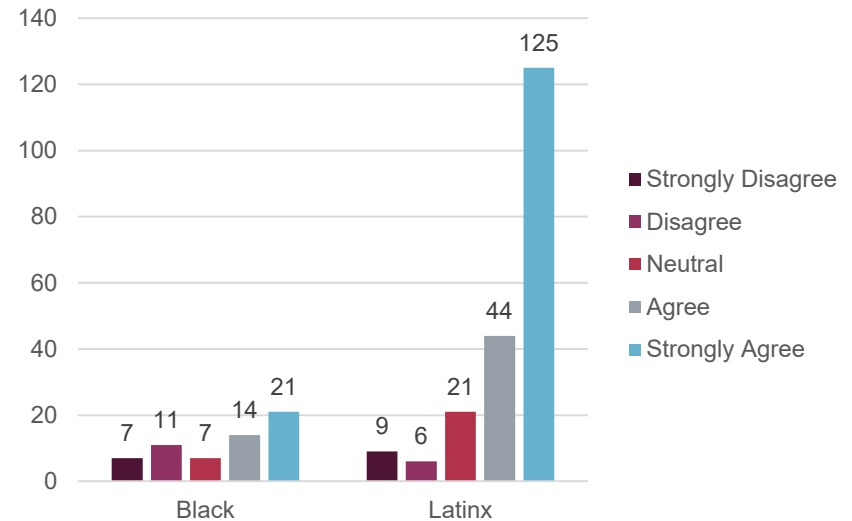
RESPUESTAS ELEVADAS

Siento que mis hijos son aceptados en su colegio.



Con un total de 266 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 205 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). Más de la mitad de los padres de familia sienten que sus hijos son aceptados en su colegio.

Siento que mis hijos son aceptados en el Distrito Escolar Unificado de Burbank.



Con un total de 265 respuestas de los padres de familia que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos o Hispanos, 204 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a “strongly agree” (totalmente de acuerdo) y “agree” (De acuerdo). Mas de la mitad de los padres de familia sienten que sus hijos son aceptados por BUSD. ¹⁴